

打造全市“十佳道德讲堂” 努力提升职工思想道德修养

●常德水司

湖南常德市自来水公司以科学发展观为指导,认真贯彻落实党的十八大精神,按照常德市文明委的工作要求,以“道德讲堂”为思想建设新平台,以“弘扬道德风尚,创建文明供水”为主题,以提升公司干部职工思想道德修养和文明素质为核心,大力倡导“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观,推动先进道德理念内化于心,外化于行,充分发挥道德引导人、凝聚人和激励人的重要作用,促进了公司各项工作有效开展。今年2月,在常德市宣传思想工作会议上,公司“道德讲堂”被评为全市“十佳道德讲堂”。

一、夯实基础,注入道德文明动力

党的十八大基于“中国梦”的目标和信心,明确提出“全面提高公民道德素质”,并将其定位为“社会主义道德建设的基本任务”。开设“道德讲堂”对于提升公民道德水平、促进社会

文明进步有着重要的意义。近年来,公司在市文明办的指导下,通过早谋划、抓组织、强考核率先启动了“道德讲堂”的建设。

(一)早谋划突出前瞻性。“道德讲堂”建设期望和定位是突出以爱岗敬业为特色的行业文明大讲堂。为此,公司在第一时间对“道德讲堂”工作做出部署,结合公司实际,拟定了《公司“道德讲堂”建设实施方案》并制定了工作推进表,并要求严格按推进表开展各项活动。

(二)抓组织突出执行力。为扎实推进“道德讲堂”建设,公司成立了由党委书记任组

长,其他公司领导为副组长,相关部门主要负责人为成员的公司“道德讲堂”建设工作领导小组,领导小组下设办公室,具体负责“道德讲堂”建设的组织、协调和指导工作,从而形成了上下齐心、左右协同、整体联动的新局面。

(三)强考核突出应用性。为确保积极推动“道德讲堂”建设,公司将道德讲堂工作作为精神文明建设的重要考核指标纳入公司绩效管理考核。通过采取日常检查和年终考核相结合方式,加强对“道德讲堂”工作开展情况的督查与指导,及时发现和解决存在问题,做到思想更加重视、行动

更加坚决、方法更加科学、工作更加扎实,确保“道德讲堂”活动高标准、高质量、高效率地推进。同时注重考核结果的应用,提高“道德讲堂”活动的参与度和积极性。

二、寓教于“讲”,拉近职工心灵距离

在道德讲堂活动中,公司始终贯穿互动式、开放式的理念,确定符合公司实际的活动主题,通过采取喜闻乐见的形式,让广大干部职工易于参与、乐于参与,在参与中进行自我教育、自我提高,道德讲堂在公司内部实现全覆盖。

(一)创新活动形式。公司采取常规项目与自选项目相结合的方式,每期道德讲堂围绕“学模范”环节确立一个主题,对社会公德、职业道德、家庭美德、个人美德、诚实守信进行宣讲。2013年7月,邀请了全国特级优秀人民警察、湖南省劳模沈国初来道德讲堂做事迹报告。2013年11月,公司还将“我们的节日”重阳节和道德讲堂结合在一起,把敬老孝亲作为“道德讲堂”主题活动,学习了2012年度湖南省“孝亲敬老”之星前十名、公司劳模——杨峰同志的先进事迹。通过寓教于讲的形式,使得干部职工在积极参与中涤荡心灵,启迪心智,主动践行公民道德核心价值观。

(二)创新组织形式。不仅在活动内容上创新,同时还在组织形式上创新。为了开展好“道德讲堂”,公司按照市文明办有关精神和要求,耗资10万

多元,对原七楼会议室进行封闭整改,并以常德市自来水公司“道德讲堂”专用课堂形式对外开放。课堂内安装了“道德讲堂”背景、“八德”壁纸,投影及全新音响和课桌椅,并在门外走廊设立了文明墙。

(三)创新传播形式。在公司内部网站上开设了“道德模范”专栏,讲述干部职工故事,宣传道德模范;在《常德水报》上开设“道德讲堂”板块,及时宣传先进人物的典型事例;在“党建园地”上设置文明礼仪、供水业务等知识的学习板块;在“诵经典”环节,已经带领职工学习了蒙学经典《弟子规》;在“唱首歌”环节,公司职工用激昂的歌声、澎湃的热情,随音乐一起唱响了《学习雷锋好榜样》、《团结就是力量》、《我的中国心》、《爱的奉献》等经典歌曲,通过各种形式促进干部职工的学习热情。

三、润物无声,提升职工队伍素质

“道德讲堂”的开展弘扬了社会主义核心价值观,传播了公民道德素养正能量。在道德的感召和榜样的引领下,促进了公司干部职工行为方式的改变,在潜移默化中提升了干部职工队伍素质。

(一)“小人物”站上“大舞台”。“道德讲堂”通过主持人讲述体现传统美德和时代精神的典型事例,由干部职工评议身边好人好事,讲述心中感受,感悟道德力量,使得一个个“小人物”深深地印刻在干部职工的脑海里,成为大家学习的榜

样。在公司道德讲堂先后学习了“全国青年突击队队长”——刘树辉等公司7位劳动模范的先进事迹。他们凭借着对供水工作的挚爱和永不满足的敬业精神,用最真诚的笑容,最好的服务,最深切的关怀,最需要的帮助,深刻地诠释了新时代供水人的风采,激励和鼓舞了在本职岗位上默默奉献的供水人。

(二)“小活动”引发“大改变”

公司把道德讲堂活动融入到精神文明建设工程中去,持续开展“光盘行动,从我做起”、“我为环保,低碳出行”等主题实践活动。还积极参与社会志愿服务活动,制定了《深入

开展社会志愿服务活动的实施方案》,招募了200多个人的志愿服务队,积极开展志愿服务活动,从慰问孤寡老人、资助贫困儿童上学、供水用户走访、城市街道大扫除,到“常德新创业”水改工程建设等等,这些小小的活动,让干部职工进一步提升了奉献、友爱、互助、进步的志愿服务意识,在公司逐渐形成了讲文明、树新风的良好氛围。

(三)“小支点”撬起“大工程”

供水管网的长度是有限的,而供水服务是无限的。2013年7月份开始,常德市城区全面开展“三改四化”工程建设,公司按照市委市政府的

部署,齐心协力,连续奋战,先后完成了22条主次干道、31条大街小巷、共35.6千米的供水管道改造;安装改造阀门458台;新装消防栓336台;抢维修“路改”损坏1145处。为完成此项工作,公司313人直接参与,做到了“白+黑”、“5+2”,经常通宵达旦抢修,我们的队伍得到了极大的考验和锻炼,涌现了一批先进典型,公司被市委市政府评为全市先进单位。供水管网建设工作只是供水工作的一个“支点”,但正是因为道德理念不断丰富和完善供水服务工作内涵,才撬起了全心全意为市民服务这一“大工程”。

中华民族历来有崇德重德、尚德倡德的传统。道德建设只有更好,没有最好。公司将以“道德讲堂”为起点,大力推进精神文明建设,用实际行动践行社会主义核心价值观体系,共同推进常德发展梦想早日实现,为加快建设和富裕文明新常德作出更大的贡献。



“道德讲堂”(一)



“道德讲堂”(二)

关于加强国有企业党组织建设的研究与探讨

●青岛海润自来水集团原水分公司 郭峰

目前,国有企业深化改革工作正在全面推进,通过深化改革,推动了现代化企业的建设,实现了国有经济与其他所有制经济更好的融合,使国有资本能吸纳更多的社会资本,放大了国有资本功能,增强了国有资本的竞争力和控制力。但与此同时,国有企业的党建工作,也出现了不平衡的情况,在有些企业中,甚至出现了下滑的苗头。因此,下功夫抓好国有企业的党组织建设工作,加强企业党组织的能力建设,是推进企业发展的当务之急,应尽快摆上重要位置。这就需要各级党组织,要从思想上高度重视,在方法上主动探索,在加强中改进,在改进中完善,不断开创党组织建设的新局面。党组织建设工作应稳步发展、与时俱进,着重抓好以下五点:

一、明确目标,强调针对性

国有企业深化改革过程中,摆在企业党组织面前的首要问题,是确定好自身的工作目标。就是要明确和做到“三变三不变”,即:企业管理机制发生变化,但实践党的根本宗旨、贯彻党的路线方针政策不变;企业工作目标、工作要求、工作环境发生变化,但企业党组织发挥政治核心作用,发挥好保证监督作用的任务不变;企业党组织参与决策、管理模式、内设机构、人员配备等发

生变化,但衡量企业党组织的工作标准不变。各级党组织要把党建工作定位在促进企业的健康发展上,定位在经济和社会效益的全面提高上,坚持以企业的生产经营为中心,力求在企业的深化改革发展中有所作为。

一是把方向,力争在促进企业健康发展上有作为。党组织要积极参与企业股东会、董事会对重大问题的研究,并提出意见和建议,支持股东会、董事会、监事会和经理层依法行使职权,从而确保党的路线、方针、政策能够在企业中得到全面的贯彻落实。同时还要引导、监督企业严守国家的法律法规,依法经营,保证企业朝着正确方向健康发展。

二是打基础,力争在营造企业良好发展环境上有作为。党组织要坚持全心全意依靠工人阶级的方针,增强动员群众、组织群众、服务群众的能力,最广泛最充分地调动一切积极因素,着力营造鼓励员工勤奋学习,扎实工作,当好企业主人,

促进企业发展的良好氛围。

三是强队伍,力争在加强企业文化建设上有所作为。党组织应坚持以人为本的原则,把党建工作与企业制度建设结合起来,把强有力的思想政治工作与培育有特色的企业文化结合起来,把人的全面提高与企业的持续发展结合起来,用先进的思想文化提高员工素质,增强企业的核心竞争力。

四是保稳定,力争在协调企业内部关系上有作为。改革的过程是利益调整的过程,员工的思想出现一些波动是正常现象。为此,企业党组织要以增强党的阶级基础和扩大党的群众基础为目标,妥善处理好各方面的利益关系,深入扎实做好员工的思想政治工作,确保改革稳步进行和生产经营稳健发展。此外,还要注重发挥好各种群团组织的作用,维护好员工合法权益,保证企业的稳定和发展。

二、适应形势,强调实效性

首先,党建工作领导方式

要适应。一方面,上级党组织要及时调整思路,逐步实现由靠会议、文件、指令为主的行政手段向注重示范、引导和服务的引导性方式转变。另一方面,企业党组织本身,则应当根据企业内部运行的需要,把党建工作的精神渗透到企业的生产经营和管理活动中去。企业的生产经营重大决策和管理制度在出台前,应在党组织内讨论,向党员问计,使党的政策融入企业决策,从而实现党对企业的领导。这样,既发挥了党组织的政治核心作用,又强化了生产经营的中心地位,做到了党建工作与经营管理的紧密结合,保持了工作目标上的一致性,工作机制上的适应性,工作内容上的服务性。

其次,党建工作考核方法要适应。在考核中,要打破就党建考党建、就教育论教育的旧模式,采取党建工作与经济工作同步考核、同样奖惩的措施,使党建工作由软指标变为硬任务。既要把党建工作单独列项,严格考评;也要积极探索党建

工作与经济工作捆绑考核的新路子,建立对党支部实行量化考核标准。只有采取综合性的考核措施,才能使党建工作与经济工作贴得更紧,服务保障作用更强,使各级管理者与广大党员争先创优的积极性更高。

第三,党建工作网络要适应。在企业中,应当使党建工作“宝塔型”的多层体制尽量“扁平化”,减少领导层次,形成党建工作新的网络体系。针对党组织呈现分散、多、小的特点,建立层次简化、上下通畅、责权明确、协调有序的党建工作网络和工作机制。

三、方法灵活,强调多样性

丰富多彩的党建活动是保持党建工作生机和活力的有效载体。因此党组织在开展活动时应根据本企业的特点,本着有利于党组织和党员作用的发挥,按照“业余、灵活、小型、务实”的原则,正确处理三个关系:一是在活动内容上,处理好上级规定内容与企业自定内容

的关系,做到二者兼顾,突出重点;二是在时间安排上,处理好工作时间与业余的关系,做到统筹安排,业余为主;三是在活动方式上,处理好集中与分散的关系,因地制宜,以分散小型活动为主,要积极创设“企业需要、经营者认可、党员欢迎、员工拥护”的活动载体,使各项活动都能紧密结合企业生产经营和党员队伍的实际,富有特色和成效,既能激励党员发挥先锋模范作用,又能吸引党外群众广泛参与,从而收到增强企业向心力和凝聚力的效果。

四、健全制度,强调规范性

加强制度建设,为国有企业的党建活动提供依据,是十分重要的。就现实情况来看,健全和规范国有企业的党建工作制度,应当特别注重六个方面的内容:一是健全党组织参与决策机制,完善科学决策制度。重点把握好“三个环节”,即:决策前深入调研,为正确决策提供依据;决策中充分讨论,集中集体智慧;决策后跟踪监督,确

保决策成效的最大化。二是进一步加强民主集中制,完善民主决策制度。应当通过实施厂务公开,广泛听取群众意见。重大改革方案和决策都要经职代会或职工大会讨论和审议,让职工参与企业决策。三是健全监督机制,切实履行监督职责。强化党组织的监督职能,加强对权力运行的监督,确保党员领导干部廉洁、高效、务实。四是完善党内激励约束机制。表彰先进党组织和优秀党员,严肃处理不合格党员,争创党建工作“五好”企业。五是完善和创新党员教育管理制度。主要有党内选举制度、民主生活会制度、党员监督制度、流动党员管理制度和党员联系户制度等。六是坚持党的传统制度。对于行之有效的传统制度,要认真坚持,如每月一次党员活动、每季一次党课、每年一次班子民主生活会和民主评议党员等。

五、优化组织,强调战斗性

党组织建设工作改革,最

大难点在于党务工作者的能力和精力。目前的党务工作者中兼职多、专职少,新手多、行家少,业务水平和实践经验比较欠缺。其中有些同志创新精神不够强,“老办法不顶用,新办法不会用”,对企业的新情况缺少有效的对策和办法;有些同志兼职过多,对党建工作“想不深,做不细,顾不上”;也有些同志存在畏难情绪,不会干、不敢干、不想干的问题比较突出,党务干部队伍后继乏人。因而有些企业党组织“有形无神”,战斗力不强。要解决这些问题,应当采取三种措施:一是抓培养,做到超前培养和以老带新相结合。抓好党务干部上岗前培训。在党组织负责人新老交替的一段时间内,老的离职不离岗,实行职位上以新替老,工作上以老带新。二是抓交流,相互启发,共同提高。应建立定期交流制度,让优秀党务工作者现身说法,使先进经验在面上推广。三是抓考评,强化激励与约束机制。实行企业党组织负责人与经营班子负责人同步考核、同样奖惩,使党务工作者有干头、有奔头、有劲头。

总之,加强和改进国有企业党组织建设工作是一项重要课题,是一项长期工程,需要各级党组织在积极探索的同时大胆实践,在努力实践中不断创造新的经验。

潍微科技 | CCTV.COM
广告合作伙伴

远传水表新突破

-----无源开关直读远传水表

- 仅在计数瞬间(1秒)通电工作,其余99.99%的时间完全断电停转,干扰、误差、带电故障均不存在,确保采集与表盘数据同步。
- 所有电子部件全部处于水表外部,彻底解除无源直读水表因工艺复杂造成技术问题的所有担忧。
- 方便更换基表,使用寿命可达三个以上水表周期(6年*3),成功解决周期性换表出资难问题。
- 在已应用200万只的自保持开关专利技术的基础上设计而成,有大规模成熟应用的现场经历。

无源直读和有源脉冲的优势结合

准确抄收 及时核算 轻松实现阶梯水价

